

ANALISI DI INFORTUNI E INCIDENTI: «SBAGLIANDO SI IMPARA»

Durata: 6 ore

Obiettivi:

- Aumentare la prevenzione della sicurezza in azienda attraverso un percorso formativo che favorisca:
 - Il coinvolgimento di tutte le figure coinvolte nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali,
 - L'assunzione di decisioni condivise e dalla loro gestione,
 - La condivisione delle procedure adottate in ambito aziendale.
 - Riuscire a costruire procedure di lavoro efficaci e condivise attraverso un sistema di collaborazione e coinvolgimento di tutti i soggetti preposti, sulla base di un evento infortunistico o di un incidente.
- Illustrare la **metodologia "sbagliando si impara"** approvata dall'ispels, dall'inail e dalle Organizzazioni sindacali per la definizione di interventi di prevenzione e procedure di lavoro sicure.

Destinatari: Tutti i lavoratori adibiti a valutare i rischi (mancati o presenti).

Contenuti:

Parte teorica:

- Analisi degli infortuni e dei mancati infortuni;
- Registro infortuni e Banca Dati INAIL;
- La costruzione di indici infortunistici aziendali;
- Gli obiettivi aziendali e gli indici di miglioramento;
- Illustrazione della metodologia sbagliando si impara;
- Comunicare il rischio;
- Metodologie per coinvolgere e responsabilizzare il personale;
- Presa visione di alcuni eventi infortunistici e loro analisi: misure di Prevenzione e protezione da mettere in atto;
- Procedure di lavoro e istruzioni operative;
- I Responsabili delle misure di attuazione.

Parte pratica:

- Esempio di un intervento su un rischio secondo la metodologia "Sbagliando si impara";
- Illustrazione del percorso formativo e delle metodologie proposte;
- Costituzione del gruppo (informazioni di base sulle metodologie del lavoro di gruppo per obiettivi);
- Presentazione del caso;
- Lavoro di gruppo seguito dai tutor;
- Illustrazione del lavoro

- Lavoro di gruppo seguito dai tutor
- Illustrazione del lavoro
- Stesura di una procedura di lavoro o di una serie di azioni di prevenzione da attuare rispetto al rischio analizzato
- Verifica dell'efficacia dell'intervento di formazione (prima fase: fine corso; seconda fase dopo un adeguato periodo di sperimentazione in azienda)

Metodologie:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche.
- Attività laboratoriale: Cases Study.
- Esecuzione diretta da parte di tutti i partecipanti di attività pratiche o tecniche.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 120,00 € + iva