

INDICE

Indice	p. 2
Presentazione	p. 3
Formazione generale	p. 4
Formazione generale e formazione specifica (aziende rischio basso)	p. 5
Formazione generale e formazione specifica (aziende rischio medio)	p. 6
Formazione generale e formazione specifica (aziende rischio alto)	p. 7
Aggiornamento formazione per lavoratori	p. 8
Formazione per preposti	p. 9
Aggiornamento formazione per preposti	p. 10
Formazione per dirigenti	p. 11
Aggiornamento formazione per dirigenti	p. 12
Altre opportunità formative	p. 13
Analisi di infortuni e incidenti: «sbagliando si impara»	p. 14
La percezione del rischio	p. 16
Sicurezza sul lavoro & comunicazione efficace	p. 17
Comunicare la sicurezza ai lavoratori stranieri	p. 18
La promozione della salute nei luoghi di lavoro	p. 19
La salute e la sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori negli uffici	p. 20
La valutazione dei rischi per le lavoratrici madri	p. 21
La valutazione del rischio da stress lavoro-correlato	p. 22
Rischi chimici	p. 23
Rischi biologici - SARS-CO-V 2	p. 24
Rischi fisici	p. 25
Formazione sicurezza addetti videoterminale	p. 26
Rischi connessi agli ambienti di lavoro: microclima e illuminazione	p. 27
Rischi organizzazione lavoro	p. 28
Ergonomia	p. 29
Rischi infortuni	p. 30
Tutela della salute e sicurezza sul lavoro nella lingua dei segni italiana (LIS)	p. 31
I nostri contatti	p. 32

CEFAL EMILIA ROMAGNA, a partire dalla propria esperienza di ente formativo maturata lungo il corso degli anni, affianca e collabora con le cooperative sociali, le imprese, siano esse profit e non profit, per creare e diffondere una **cultura** per la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Questo avviene mediante la realizzazione di progetti formativi ad hoc che, da un lato garantiscono il rispetto della normativa e dell'altro rispondono al contesto concreto, ai bisogni formativi della singola azienda ed alle sue esigenze.

I concetti fondamentali di **prevenzione** e **formazione** vengono ad essere due riferimenti fondamentali attraverso i quali muoversi ed operare in questo ambito. Dalle nostre ricerche effettuate sul numero e sulla dinamica degli infortuni che si verificano negli ambienti di lavoro, abbiamo avuto modo di riscontrare come la maggior parte degli incidenti siano frequentemente riconducibili a comportamenti scorretti o inadeguati da parte degli operatori. L'unico strumento in grado di intervenire in modo finalizzato ed organizzato sulla cultura professionale di individui e gruppi è la formazione (**D.lgs. 81/08 art. 37**), non solo quella obbligatoria, poiché può modificare i comportamenti, riducendo così le occasioni di rischio. Utili indicazioni per ottemperare all'obbligo di formare i lavoratori le troviamo nelle disposizioni contenute negli **Accordi Stato Regioni del 21/12/11, del 25/07/2012, del 07/07/2016**, nonché nelle circolari regionali che si sono susseguite lungo il corso degli anni. Le imprese crescono e si sviluppano quando i singoli e i gruppi acquisiscono nuove competenze e le concretizzano in azioni pratiche che derivano dall'apprendimento stesso. Lo sviluppo della tutela della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro e dei lavoratori è il vero valore aggiunto cui ambire per la crescita di un'organizzazione moderna e competitiva.

Questo catalogo è uno strumento nato dall'esperienza sul campo, che vede fra i suoi obiettivi quello di migliorare competenze e comportamenti finalizzati all'innalzamento dei livelli di sicurezza sul lavoro e di salute dei lavoratori delle imprese aderenti.

Per consolidare quanto svolto durante la parte teorica in azienda o in aula, le nostre azioni formative prevedono momenti di laboratorio, con discussioni al termine di ogni argomento, analisi di situazioni pratiche, case study e roleplay. Problematiche e proposte specifiche aziendali tramite interazione con i corsisti ed utilizzo di video filmati e slide di approfondimento per consentire a tutti i partecipanti, stranieri e italiani, con conoscenze - in ingresso - base o scarse - di poter comprendere, approfondire e sviluppare abilità e competenze legate alla formazione specifica scelta.

Le docenze sono affidate a professionisti di comprovata esperienza nell'ambito della salute e sicurezza sul lavoro.

I nostri corsi possono essere progettati sulla base dei bisogni specifici della committenza e realizzati:

- **in aula - da 10 a 35 partecipanti**
- **in azienda**
- **online**

La quota individuale di partecipazione può essere rivista e modulata in base alle necessità dell'azienda e dei lavoratori.

FORMAZIONE GENERALE

Durata: 4 ore

Obiettivi: Fornire le conoscenze di base sui concetti di rischio, danno ecc. implementando le conoscenze sull'organizzazione della sicurezza aziendale. Il corso è conforme a quanto previsto nell'Accordo "Conferenza Stato-Regioni" del 21 dicembre 2011.

Destinatari: Tutti i lavoratori.

Contenuti:

- Concetti di rischio, danno, prevenzione e protezione
- L'organizzazione della prevenzione aziendale: diritti e doveri dei vari soggetti aziendali.
- Gli organi di vigilanza, controllo e assistenza.
- Esempi e casi di studio.

Metodologie:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche, video filmati e slide di approfondimento.
- Esercitazione di gruppo basate sul problem solving applicato a simulazioni e problemi specifici. Role play.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Obbligatorio: Si

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota individuale di partecipazione: 45,00 € + iva

FORMAZIONE GENERALE E FORMAZIONE SPECIFICA (AZIENDE RISCHIO BASSO)



Durata: 8 ore

Obiettivi: Promuovere all'interno dell'azienda i temi legati alla Sicurezza nei luoghi di lavoro e implementare le conoscenze sull'organizzazione della sicurezza aziendale. Il corso è conforme all'accordo "Conferenza Stato-Regioni" che ne norma durata e contenuti.

Destinatari: Tutti i lavoratori di aziende dei settori classificati a Basso Rischio (Uffici e servizi, Commercio, Artigianato, Turismo).

Contenuti:

• **Formazione generale:** Concetto di rischio, Danno, Prevenzione, Protezione, Organizzazione e prevenzione aziendale, Diritti e doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

• **Formazione specifica Basso Rischio:** Rischi infortuni, Meccanici, elettrici, macchine, attrezzature, cadute, Rischi fisici, Rischi chimici, Rischi biologici, Rischi cancerogeni, Rischi da esplosione, Rumori, vibrazioni, radiazioni, Nebbie, oli, fumi, vapori, polveri, DPI Organizzazione del lavoro, Movimentazione manuale carichi, Movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, Mezzi di trasporto), Segnaletica, Emergenze, Le procedure di sicurezza in riferimento al profilo di rischio, Procedure esodo e incendi, Microclima, illuminazione, ergonomia, VDT, Stress da lavoro correlato, Altri rischi, Procedure di sicurezza, prevenzione e primo soccorso.

Metodologie:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche, video filmati e slide di approfondimento.
- Esercitazione di gruppo basate sul *problem solving* applicato a simulazioni e problemi specifici. Role play.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Obbligatorio: Si

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione:

90,00 € + iva (generale + specifica)

60,00 € + iva (solo specifica)

Se il partecipante avrà già la formazione generale, sarà prevista la sola formazione specifica di 4h.

FORMAZIONE GENERALE E FORMAZIONE SPECIFICA (AZIENDE RISCHIO MEDIO)



Durata: 12 ore

Obiettivi: Promuovere all'interno dell'azienda i temi legati alla Sicurezza nei luoghi di lavoro e implementare le conoscenze sull'organizzazione della sicurezza aziendale. Il corso è conforme all'accordo "Conferenza Stato-Regioni" che ne norma durata e contenuti.

Destinatari: Tutti i lavoratori di aziende dei settori classificati a Medio Rischio (Agricoltura, Pesca, P.A., Istruzione, Trasporti, Magazzinaggio).

Contenuti:

• **Formazione generale:** Concetto di rischio, Danno, Prevenzione, Protezione, Organizzazione e prevenzione aziendale, Diritti e doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

• **Formazione specifica Medio Rischio:** Rischi infortuni, Meccanici, elettrici, macchine, attrezzature, cadute, Rischi fisici, Rischi chimici, Rischi biologici, Rischi cancerogeni, Rischi da esplosione, Rumori, vibrazioni, radiazioni, Nebbie, oli, fumi, vapori, polveri, DPI
Organizzazione del lavoro, Movimentazione manuale carichi, Movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, Mezzi di trasporto), Segnaletica, Emergenze, Le procedure di sicurezza in riferimento al profilo di rischio, Procedure esodo e incendi, Microclima, illuminazione, ergonomia, VDT, Stress da lavoro correlato, Altri rischi, Procedure di sicurezza, prevenzione e primo soccorso.

Metodologie:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche, video filmati e slide di approfondimento.
- Esercitazione di gruppo basate sul *problem solving* applicato a simulazioni e problemi specifici. Role play.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Obbligatorio: Si

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione:

125,00 € + iva

95,00 € + iva (solo specifica)

Se il partecipante avrà già la formazione generale, sarà prevista la sola formazione specifica di 8h.

FORMAZIONE GENERALE E FORMAZIONE SPECIFICA (AZIENDE RISCHIO ALTO)



Durata: 16 ore

Obiettivi: Promuovere all'interno dell'azienda i temi legati alla Sicurezza nei luoghi di lavoro e implementare le conoscenze sull'organizzazione della sicurezza aziendale. Il corso è conforme all'accordo "Conferenza Stato-Regioni" che ne norma durata e contenuti.

Destinatari: Tutti i lavoratori di aziende dei settori classificati al Alto Rischio (Costruzioni, Industria alimentare, Tessile, Legno, Energia, Manifatturiero, Rifiuti, Chimica, Sanità, Servizi residenziali).

Contenuti:

- **Formazione generale:** Concetto di rischio, Danno, Prevenzione, Protezione, Organizzazione e prevenzione aziendale, Diritti e doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, Organi di vigilanza, controllo e assistenza.
- **Formazione specifica Alto Rischio:** Rischi infortuni, Meccanici, elettrici, macchine, attrezzature, cadute, Rischi fisici, Rischi chimici, Rischi biologici, Rischi cancerogeni, Rischi da esplosione, Rumori, vibrazioni, radiazioni, Nebbie, oli, fumi, vapori, polveri, DPI Organizzazione del lavoro, Movimentazione manuale carichi, Movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, Mezzi di trasporto), Segnaletica, Emergenze, Le procedure di sicurezza in riferimento al profilo di rischio, Procedure esodo e incendi, Microclima, illuminazione, ergonomia, VDT, Stress da lavoro correlato, Altri rischi, Procedure di sicurezza, prevenzione e primo soccorso.

Metodologie:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche, video filmati e slide di approfondimento.
- Esercitazione di gruppo basate sul problem solving applicato a simulazioni e problemi specifici. Role play.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Obbligatorio: Si

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione:

155,00 € + iva

125,00 € + iva (solo specifica)

Se il partecipante avrà già la formazione generale, sarà prevista la sola formazione specifica di 12h.

AGGIORNAMENTO FORMAZIONE PER LAVORATORI

Durata: 6 ore

Obiettivi: Il corso di aggiornamento sulla sicurezza per lavoratori consente di adempiere a quanto previsto dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/11 riguardo l'aggiornamento periodico di almeno 6 ore ogni quinquennio per i lavoratori di tutti i macrosettori ATECO. Il corso è finalizzato ad illustrare, approfondire e aggiornare i temi inerenti la salute e sicurezza sul lavoro e l'organizzazione della sicurezza in azienda.

Destinatari: Il corso è rivolto ai lavoratori di tutte le aziende di tutti i settori produttivi.

Contenuti:

Nel presente corso verranno trattati i seguenti temi:

- approfondimenti giuridico - normativi
- aggiornamenti tecnici
- aggiornamenti sull'organizzazione e gestione della sicurezza, fonti di rischio e gestione delle emergenze

Metodologie:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche, video filmati e slide di approfondimento.
- Esercitazione di gruppo basate sul problem solving applicato a simulazioni e problemi specifici. Role play.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Obbligatorio: Si

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 80,00 € + iva

FORMAZIONE PER PREPOSTI

Durata: 8 ore

Obiettivi: Il preposto è la persona che sovrintende all'attività lavorativa, garantisce e controlla la corretta esecuzione delle modalità operative da parte dei lavoratori da lui coordinati sotto il profilo della salute e sicurezza sul lavoro.

Questo corso ha lo scopo di fornire ai preposti le conoscenze necessarie per gestire al meglio le responsabilità che competono a questo ruolo e insieme indicare i percorsi per un miglioramento continuo delle attività.

Destinatari: Capi Reparto, Capi Turno, Capi Squadra; Capi Officina, Capi Magazzino, ecc... È opportuno che i partecipanti abbiano già frequentato il percorso formativo relativo ai lavoratori, sia generale che specifico, previsto dall' Accordo Stato - Regioni del 21 dicembre 2011.

Contenuti:

Nel presente corso verranno trattati i seguenti temi:

- i soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi, responsabilità
- relazione tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione
- definizione e individuazione dei fattori di rischio
- incidenti e infortuni mancati
- tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri
- valutazione dei rischi dell'azienda
- individuazione misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- modalità di esercizio della funzione di controllo delle disposizioni aziendali e utilizzo dei dispositivi di protezione collettivi e individuali

Metodologie:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche, video filmati e slide di approfondimento.
- Esercitazione di gruppo basate sul problem solving applicato a simulazioni e problemi specifici. Role play.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Obbligatorio: Si

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 110,00 € + iva

AGGIORNAMENTO FORMAZIONE PER PREPOSTI

Durata: 6 ore

Obiettivi: Il corso di aggiornamento sicurezza per preposti della durata di 6 ore consente di adempiere a quanto disposto dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/11.

Obiettivo del corso è quello di incentivare un'adeguata percezione e prevenzione del rischio lavorativo, sviluppando comportamenti sicuri anche attraverso una comunicazione efficace e approfondendo le misure di sicurezza per tutelare la salute e sicurezza nelle aziende.

Destinatari: Responsabili di funzione, servizio, area o settore, capisquadra, capituono, capocantiere, e più in generale tutti coloro che corrispondono alla definizione di preposto secondo l'art. 2 del D. Lgs. 81/08.

Contenuti

Nel presente corso verranno trattati i seguenti temi:

- approfondimenti giuridico - normativi;
- aggiornamenti tecnici;
- aggiornamenti sull'organizzazione e gestione della sicurezza, fonti di rischio e gestione delle emergenze;
- approfondimenti circa le tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori;
- la partecipazione attiva alle azioni di miglioramento della salute lavorativa.

Docenza

La docenza verrà affidata a professionisti di comprovata esperienza nell'ambito della salute e sicurezza sul lavoro.

Metodologie:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche, video filmati e slide di approfondimento.
- Esercitazione di gruppo basate sul problem solving applicato a simulazioni e problemi specifici. Role play.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Obbligatorio: Si

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 80,00 € + iva

FORMAZIONE PER DIRIGENTI

Durata: 16 ore

Obiettivi: Com'è noto il D. Lgs. 81/08 all' art.37 comma 7 e L'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011 disciplinano in modo particolare la formazione per i dirigenti. Il corso ha l'obbiettivo di formare e aggiornare sui temi della Salute e Sicurezza sul lavoro i vertici aziendali di tutte le tipologie di azienda poiché queste figure sono le persone che, in ragione delle competenze professionali e dei poteri gerarchici e funzionali, attuano le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa.

Destinatari: Tutte le persone che ricoprono in azienda il ruolo di dirigente ai sensi del D.lgs 81/08 art. 2, comma 1, lettera d).

Contenuti:

Il corso è suddiviso in quattro moduli in cui verranno trattati i seguenti argomenti:

- **Primo modulo: giuridico - normativo**
- **Secondo modulo: gestione e organizzazione della sicurezza**
- **Terzo modulo: individuazione e valutazione dei rischi**
- **Quarto modulo: comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori**

Metodologie:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche, video filmati e slide di approfondimento.
- Esercitazione di gruppo basate sul problem solving applicato a simulazioni e problemi specifici. Role play.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Obbligatorio: Si

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 200,00 € + iva

AGGIORNAMENTO FORMAZIONE PER DIRIGENTI

Durata: 6 ore

Obiettivi: Chi assume il ruolo di dirigente deve seguire uno specifico percorso formativo sulla salute e sicurezza sul lavoro della durata di 16 ore a cui dovrà seguire un aggiornamento periodico di almeno 6 ore in ogni quinquennio. Il corso si propone di aggiornare e approfondire le competenze e le conoscenze in materia di sicurezza sul lavoro tenendo conto delle peculiarità della funzione dettate dall'incarico conferito.

Destinatari: Tutte le persone che ricoprono in azienda il ruolo di dirigente ai sensi del D.lgs 81/08 art. 2, comma 1, lettera d) e che non hanno effettuato aggiornamenti da almeno 5 anni.

Contenuti:

Nel corso verranno trattati i seguenti temi in relazione ai compiti del dirigente:

- temi giuridico-normativi
- gestione e organizzazione della sicurezza aziendale
- individuazione e valutazione dei rischi
- comunicazione e formazione

Metodologie:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche, video filmati e slide di approfondimento.
- Esercitazione di gruppo basate sul problem solving applicato a simulazioni e problemi specifici. Role play.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Obbligatorio: Si

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 80,00 € + iva

ALTRE OPPORTUNITÀ FORMATIVE

Ci preme ricordare che la migliore **formazione tecnica - obbligatoria** che abbiamo acquisito non può annullare completamente i rischi derivanti da un'attività lavorativa; in questo senso, il rischio residuo è l'ineliminabile quota di incertezza sul verificarsi di eventi avversi che deve essere affrontato e gestito da ciascun operatore nella sua (più o meno ampia) area di discrezionalità operativa sulle cose da fare o sulle modalità per farle.

COME?

Una possibilità è quella di integrare la formazione tecnica indagando le motivazioni che portano ad assumere atteggiamenti insicuri ed esercitando le **competenze non tecniche**. La formazione che assume obiettivi di sviluppo delle competenze non tecniche non si accontenta di portare le persone a fare le cose giuste, ma intende portare le persone a pensare e agire in modo più corrispondente al variare delle circostanze.

L'aggiornamento dei lavoratori mediante **altri momenti formativi** è un **investimento** che può essere una **concreta occasione** per integrare la formazione obbligatoria di base ed agire sulle capacità dei lavoratori di fronteggiare il rischio residuo.

È necessario, però, che anche le cooperative, le imprese, come richiesto ai lavoratori, sviluppino la capacità di ampliare i propri orizzonti formativi e possano contare su un ampio ventaglio di proposte corsuali.

La seconda parte del nostro catalogo è una opportunità.



ANALISI DI INFORTUNI E INCIDENTI: «SBAGLIANDO SI IMPARA»

Durata: 6 ore

Obiettivi:

- Aumentare la prevenzione della sicurezza in azienda attraverso un percorso formativo che favorisca:
 - Il coinvolgimento di tutte le figure coinvolte nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali,
 - L'assunzione di decisioni condivise e dalla loro gestione,
 - La condivisione delle procedure adottate in ambito aziendale.
 - Riuscire a costruire procedure di lavoro efficaci e condivise attraverso un sistema di collaborazione e coinvolgimento di tutti i soggetti preposti, sulla base di un evento infortunistico o di un incidente.
- Illustrare la **metodologia "sbagliando si impara"** approvata dall'ispels, dall'inail e dalle Organizzazioni sindacali per la definizione di interventi di prevenzione e procedure di lavoro sicure.

Destinatari: Tutti i lavoratori adibiti a valutare i rischi (mancati o presenti).

Contenuti:

Parte teorica:

- Analisi degli infortuni e dei mancati infortuni;
- Registro infortuni e Banca Dati INAIL;
- La costruzione di indici infortunistici aziendali;
- Gli obiettivi aziendali e gli indici di miglioramento;
- Illustrazione della metodologia sbagliando si impara;
- Comunicare il rischio;
- Metodologie per coinvolgere e responsabilizzare il personale;
- Presa visione di alcuni eventi infortunistici e loro analisi: misure di Prevenzione e protezione da mettere in atto;
- Procedure di lavoro e istruzioni operative;
- I Responsabili delle misure di attuazione.

Parte pratica:

- Esempio di un intervento su un rischio secondo la metodologia "Sbagliando si impara";
- Illustrazione del percorso formativo e delle metodologie proposte;
- Costituzione del gruppo (informazioni di base sulle metodologie del lavoro di gruppo per obiettivi);
- Presentazione del caso;
- Lavoro di gruppo seguito dai tutor;
- Illustrazione del lavoro

- Lavoro di gruppo seguito dai tutor
- Illustrazione del lavoro
- Stesura di una procedura di lavoro o di una serie di azioni di prevenzione da attuare rispetto al rischio analizzato
- Verifica dell'efficacia dell'intervento di formazione (prima fase: fine corso; seconda fase dopo un adeguato periodo di sperimentazione in azienda)

Metodologie:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche.
- Attività laboratoriale: Cases Study.
- Esecuzione diretta da parte di tutti i partecipanti di attività pratiche o tecniche.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 120,00 € + iva

LA PERCEZIONE DEL RISCHIO

Durata: 6 ore

Obiettivi: Fornire strumenti di analisi per definire correttamente quali sono i fattori che influiscono sulla percezione del rischio e di individuare le leve per migliorare la percezione del rischio.

Destinatari: Tutti i lavoratori.

Contenuti:

- Il rischio: una percezione complessa;
- I principali fattori incidenti sulla percezione: aspetti ergonomici (fatica, stress, monotonia), aspetti psicosociali (leadership, pressioni sociali);
- Competenze ed esperienze;
- Le azioni a favore di una corretta percezione del rischio
- Come fare una formazione dedicata alla percezione del rischio;
- Miglioramenti ergonomici per la percezione del rischio;
- Miglioramenti psicosociali per la percezione del rischio.

Metodologie:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche.
- Attività laboratoriale: Cases Study.
- Esercitazione di gruppo basate sul problem solving applicato a simulazioni e casi specifici.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 120,00 € + iva

Durata: 6 ore

Obiettivi:

- Conoscere e gestire le regole che sono alla base di un processo comunicativo;
- Analizzare i ruoli coinvolti nel processo di comunicazione e la loro preponderanza con riferimento all'Analisi e Valutazione Rischi;
- Strutturare un percorso comunicativo per la diffusione delle statistiche di infortunio.

Destinatari: Tutti i lavoratori.

Contenuti:

- Principi di comunicazione per la sicurezza;
- Canali e modelli di influenzamento;
- Ostacoli nel processo comunicativo;
- Percezione del rischio di infortunio e il processo comunicazionale;
- Struttura della comunicazione in funzione dell'Analisi Valutazione Rischi e della Job Safety Analysis;
- Aspetti giuridici e legislativi della sicurezza nei luoghi di lavoro. I rischi legati all'attività lavorativa e i comportamenti necessari per lavorare in sicurezza;
- Il sistema delle relazioni: RLS, Medico competente, lavoratori, datori di lavoro, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc;
- Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro;
- Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica;
- Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali.

Metodologie:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche, video filmati e slide di approfondimento.
- Esercitazione di gruppo basate sul problem solving applicato a simulazioni e problemi specifici. Role play.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 120,00 € + iva

COMUNICARE LA SICUREZZA AI LAVORATORI STRANIERI

Durata: 6 ore

Obiettivi: Fornire ai lavoratori stranieri le conoscenze base in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro utilizzando strumenti di comunicazione quali immagini, video, cartellonistica e/o documenti in lingua.

Destinatari: Tutti i lavoratori stranieri.

Contenuti:

- Aspetti giuridici e legislativi della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- I rischi legati all'attività lavorativa e i comportamenti necessari per lavorare in sicurezza;
- La segnaletica di sicurezza in azienda e i DPI.

Metodologie:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche nate dai progetti CEFAL ER **ACCOGLIENZA immigrati**, **CHANCE** e **FAMI**. Video filmati e slide di approfondimento. Case Study.
- Esercitazione di gruppo basate sul problem solving applicato a simulazioni e problemi specifici. Role play.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Obbligatorio: No

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 120,00 € + iva

NOTA: Attività formativa propedeutica a supporto/integrazione dei corsi obbligatori per legge (non assolve l'obbligo di legge)

LA PROMOZIONE DELLA SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO

Durata: 6 ore

Obiettivi: Diffondere l'importanza della consapevolezza e della capacità di gestione della sicurezza in azienda attraverso la diffusione sistematica dei dati relativi agli infortuni e la diffusione dei rischi potenziali.

Destinatari: Tutti i lavoratori.

Contenuti:

- La cultura della sicurezza;
- Oms: Carta di Ottawa;
- I valori e le convinzioni;
- Motivazione e ambiente;
- Sicurezza e comportamenti;
- Prevenire gli infortuni modificando i comportamenti;
- Tecniche per rinforzare i comportamenti sicuri;
- Capacità di creare mappe mentali di riferimento.

Metodologie:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche, video filmati e slide di approfondimento.
- Esercitazione di gruppo basate sul problem solving applicato a simulazioni e problemi specifici. Role play.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 120,00 € + iva

LA SALUTE E LA SICUREZZA DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI NEGLI UFFICI



Durata: 6 ore

Obiettivi: Fornire conoscenze specifiche in materia di sicurezza sul lavoro legate alle professioni d'ufficio svolte prevalentemente da personale femminile. Esaminare i rischi potenziali per la salute e individuare le corrette soluzioni ergonomiche.

Destinatari: Tutti i lavoratori e le lavoratrici.

Contenuti:

- Principi normativi sull'utilizzo di VDT ed attrezzature di lavoro;
- Fattori di rischio ed effetti sulla salute;
- Principi di ergonomia;
- Stress da lavoro correlato Misure di prevenzione e protezione;
- Sorveglianza sanitaria;
- Valutazione dei rischi per lavoratrici in gravidanza e madri.

Metodologie consigliate:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche.
- Attività laboratoriale: Cases Study.
- Esercitazione di gruppo basate sul problem solving applicato a simulazioni e casi specifici.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 120,00 € + iva

LA VALUTAZIONE DEI RISCHI PER LE LAVORATRICI MADRI

Durata: 6 ore

Obiettivi: Illustrare le normative applicabili, fornire gli elementi di base per gestire la tematica e per effettuare la “Valutazione dei rischi per le lavoratrici madri” **Destinatari:** Tutti i lavoratori coinvolti secondo ruoli e responsabilità per la Sicurezza aziendale.

Contenuti:

- La normativa nazionale e regionale e le sue interpretazioni;
- Ruoli, funzioni e responsabilità nella prevenzione: figure definite dalle norme, loro compiti e responsabilità;
- Funzioni di vigilanza; INAIL;
- Valutazione del rischio: principi generali di prevenzione e analisi del rischio;
- Approfondimenti su rischi specifici: meccanici (attrezzature di lavoro, mezzi di sollevamento e trasporto); elettrici (impianti di distribuzione e impianti in ambienti particolari); fisici (rumore, vibrazioni, campi elettromagnetici); chimici (sostanze e preparati, valutazione del rischio chimico);
- Attività di prevenzione e sua gestione.

Metodologie:

- Attività frontale d’aula con esercitazioni pratiche.
- Dimostrazioni tecniche senza esecuzione diretta da parte dei partecipanti.
- Esercitazione di gruppo basate sul *problem solving* applicato a simulazioni e casi specifici.

Modalità di valutazione dell’apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell’attestato.

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 120,00 € + iva

LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO DA STRESS LAVORO-CORRELATO

Durata: 6 ore

Obiettivi:

- Diffondere le conoscenze sulla problematica dei rischi psicosociali con particolare focus sullo stress e la sua gestione, sia nell'intera azienda sia nelle singole unità organizzative.
- Consolidare le conoscenze relative alla relazione fra la sicurezza sul lavoro, rischio psicosociale, benessere organizzativo e politiche per il personale.

Destinatari: Tutti i lavoratori.

Contenuti:

- Rischio psicosociale nell'organizzazione;
- Variabili ambientali, organizzative e gestionali collegate ai disagi organizzativi;
- Conoscere lo stress, le sue cause, il suo processo;
- Conseguenze dello stress al lavoro;
- Patologia da stress occupazionale;
- Malessere psicosociale in azienda;
- Gestione dello stress a livello individuale;
- Gestione del rischio stress nell'organizzazione;
- Azioni per la prevenzione e la riduzione del rischio stress;
- Comunicazione interna come strumento di prevenzione;
- Monitoraggio delle azioni per il miglioramento del benessere, quali indicatori.

Metodologie:

- Attività frontale d'aula con esercitazioni pratiche.
- Attività laboratoriale: Cases Study.
- Esercitazione di gruppo basate sul problem solving applicato a simulazioni e casi specifici.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 120,00 € + iva

RISCHI CHIMICI

Durata: 6 ore

Obiettivi: Informare e formare il personale sui rischi derivanti dalla manipolazione di agenti chimici durante le attività di lavoro, e fornire strumenti utili per eventuali cambiamenti ai fini della tutela della salute. Tali obiettivi sono in linea con la normativa vigente in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Destinatari: Tutti i lavoratori esposti a questo tipo di rischio e/o alle figure preposte alla valutazione.

Contenuti:

- L'evoluzione della normativa nazionale in tema di tutela del lavoratore esposto ad agenti chimici;
- Definizione di agente chimico;
- Analisi e valutazione del rischio chimico;
- La gestione degli agenti chimici: Gas, vapori e fumi; Polveri, fumi, nebbie e liquidi;
- Etichettatura delle Sostanze pericolose: Frasi R (rischio) e S (sicurezza);
- L'analisi e la valutazione del rischio chimico;
- Differenza tra agente chimico e agente chimico pericoloso;
- TLV;
- Orientamenti per la valutazione del rischio;
- Metodi per la stima del rischio;
- Indicazioni per la sorveglianza sanitaria;
- Misura della contaminazione chimica di superficie;
- Le caratteristiche degli agenti chimici e il rapporto uomo-agente chimico;
- La valutazione e la precauzione del rischio chimico: i DPI.

Metodologie:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche, video filmati e slide di approfondimento.
- Esercitazione di gruppo basate sul problem solving applicato a simulazioni e problemi specifici. Role play.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 120,00 € + iva

RISCHI BIOLOGICI - SARS-CO-V 2

Durata: 6 ore

Obiettivi: Informare e formare il personale sui rischi derivanti dalla manipolazione di agenti biologici durante le attività di lavoro, e fornire strumenti utili per eventuali cambiamenti ai fini della tutela della salute. Tali obiettivi sono in linea con la normativa vigente in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Destinatari: Tutti i lavoratori esposti a questo tipo di rischio e/o alle figure preposte alla valutazione.

Contenuti:

- L'evoluzione della normativa nazionale in tema di tutela del lavoratore esposto ad agenti biologici;
- Definizione di agente biologico;
- Analisi e valutazione del rischio biologico;
- Approfondimenti sul Sars-Co-V 2;
- L'analisi e la valutazione del rischio biologico: infettività, patogenicità, trasmissibilità, neutralizzabilità.
- Orientamenti per la valutazione del rischio;
- Metodi per la stima del rischio;
- Indicazioni per la sorveglianza sanitaria;
- Misura della contaminazione biologica di superficie;
- Le caratteristiche degli agenti biologici e il rapporto uomo-agente biologico;
- La valutazione e la precauzione del rischio biologico: i DPI.

Metodologie Consigliate:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche, video filmati e slide di approfondimento.
- Esercitazione di gruppo basate sul problem solving applicato a simulazioni e problemi specifici. Role play.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 120,00 € + iva

RISCHI FISICI

Durata: 6 ore

Obiettivi: Informare e formare il personale sui rischi fisici ai quali sono sottoposti i lavoratori durante le attività di lavoro, e fornire strumenti utili per eventuali cambiamenti ai fini della tutela della salute. Tali obiettivi sono in linea con la normativa vigente in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Destinatari: Tutti i lavoratori esposti a questo tipo di rischio e/o alle figure preposte alla valutazione.

Contenuti:

- Normativa generale sulle norme e le prassi di prevenzione dai rischi fisici;
- La classificazione dei rischi fisici in relazione alla normativa di salute e sicurezza e di igiene del lavoro;
- L'analisi e la valutazione del rischio fisico derivante da: videoterminali, microclima e illuminazione, rumore, vibrazione, radiazioni;
- Criteri, metodi e strumenti per l'individuazione dei rischi fisici;
- Valutazione: gli effetti del rischio fisico sul lavoratore;
- Le misure di prevenzione e protezione del rischio fisico.

Metodologie Consigliate:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche, video filmati e slide di approfondimento.
- Esercitazione di gruppo basate sul problem solving applicato a simulazioni e problemi specifici. Role play.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 120,00 € + iva

FORMAZIONE SICUREZZA ADDETTI VIDEOTERMINALE

Durata: 6 ore

Obiettivi: Diffondere, migliorare e approfondire conoscenze e competenze in materia di sicurezza relativa all'uso di videoterminali e alle caratteristiche del posto di lavoro.

Destinatari: Tutti i lavoratori "videoterminalisti".

Contenuti:

- Legislazione vigente: il D.Lgs. 81/2008 e il D.Lgs. 106/2009
- Obblighi a carico del datore di lavoro: valutazione dei rischi, informazione e formazione, consultazione e partecipazione sorveglianza sanitaria
- Problemi connessi con l'utilizzo di VDT:
 - Disturbi oculo-visivi
 - Disturbi muscolo-scheletrici
 - Stress, Movimenti ripetitivi
- Caratteristiche, sistemazione e regolazione del posto di lavoro: sedile, schermo, tastiera, piano di lavoro
- Luoghi e attrezzature di lavoro: pavimento, pareti, finestre, illuminazione e microclima, apparecchiature elettriche e apparecchiature informatiche

Metodologie consigliate:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche, video filmati e slide di approfondimento.
- Esercitazione di gruppo basate sul problem solving applicato a simulazioni e problemi specifici. Role play.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 120,00 € + iva

RISCHI CONNESSI AGLI AMBIENTI DI LAVORO: MICROCLIMA E ILLUMINAZIONE

Durata: 6 ore

Obiettivi: Informare e formare il personale sui rischi fisici - microclima e illuminazione - ai quali sono sottoposti i lavoratori durante le attività di lavoro, e fornire strumenti utili per eventuali cambiamenti ai fini della tutela della salute. Tali obiettivi sono in linea con la normativa vigente in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Destinatari: Tutti i lavoratori esposti a questa tipologia di rischio.

Contenuti:

- La valutazione del rischio: microclima e illuminazione negli ambienti di lavoro;
- Confort Termo igrometrico: fisiologia della termoregolazione, indici, sbalzi termici;
- Stress da caldo e da freddo: definizione del tipo di ambiente;
- Qualità dell'aria indoor: aerazione naturale e ventilazione forzata;
- Illuminazione: luce e prestazione visiva, tipologie di illuminazione (naturale, artificiale, di sicurezza);
- Strumentazione e modalità di misura;
- Gestione e manutenzione degli impianti aeraulici;
- Il controllo sanitario dei lavoratori.

Metodologie:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche.
- Attività laboratoriale: Cases Study.
- Esecuzione diretta da parte di tutti i partecipanti di attività pratiche o tecniche.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 120,00 € + iva

RISCHI ORGANIZZAZIONE LAVORO

Durata: 6 ore

Obiettivi: Informare e formare il personale sui rischi derivanti dall'organizzazione del lavoro, e fornire strumenti utili per eventuali cambiamenti ai fini della tutela della salute. Tali obiettivi sono in linea con la normativa vigente in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Destinatari: Tutti i lavoratori esposti a questo tipo di rischio e/o alle figure preposte alla valutazione.

Contenuti:

- La classificazione dei rischi organizzazione lavoro in relazione alla normativa di salute e sicurezza e di igiene del lavoro;
- L'analisi e la valutazione del rischio fisico derivante da: ambiente di lavoro (rischi in relazione all'ambiente e alle attrezzature), movimentazione manuale dei carichi (mmc) e delle merci (metodologie e misure di sicurezza per il sollevamento e movimentazione dei carichi), movimentazione merci (app. sollevam./mezzi di trasporto: il rischio Incidenti Stradali);
- Criteri, metodi e strumenti per l'individuazione del rischio;
- Valutazione: gli effetti del rischio organizzazione lavoro sul lavoratore;
- Le misure di prevenzione e protezione del rischio organizzazione lavoro.

Metodologie:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche, video filmati e slide di approfondimento.
- Esercitazione di gruppo basate sul problem solving applicato a simulazioni e problemi specifici. Role play.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 120,00 € + iva

ERGONOMIA

Durata: 6 ore

Obiettivi: Fornire conoscenze in modo da armonizzare il sistema relazionale composto dai fattori "umano, macchina e ambiente": analisi delle condizioni e dell'ambiente di lavoro per adattarli alle esigenze psico-fisiche del lavoratore.

Destinatari: Tutti i lavoratori.

Contenuti:

- Principi generali;
- Campi applicativi dell'ergonomia;
- Concetti ed applicazione di regole e principi dell'ergonomia del lavoro;
- Impianti, macchine e attrezzature ergonomiche;
- Progettazione del posto di lavoro.

Metodologie:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche.
- Attività laboratoriale: Cases Study.
- Esercitazione di gruppo basate sul problem solving applicato a simulazioni e casi specifici.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 120,00 € + iva

RISCHI INFORTUNI

Durata: 6 ore

Obiettivi: Informare e formare il personale sui rischi infortuni e fornire strumenti utili per eventuali cambiamenti ai fini della tutela della salute. Tali obiettivi sono in linea con la normativa vigente in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Destinatari: Tutti i lavoratori esposti a questo tipo di rischio e/o alle figure preposte alla valutazione.

Contenuti:

- La classificazione dei rischi infortuni in relazione alla normativa di salute e sicurezza e di igiene del lavoro;
- L'analisi e la valutazione del rischio infortuni derivante da: rischio Elettrico (criteri, metodi e strumenti), rischio meccanico (Macchine/Attrezzature: la movimentazione meccanica dei carichi e sicurezza macchine), cadute dall'alto (criteri, metodi e strumenti e casi di studio);
- Valutazione: gli effetti del rischio infortuni sul lavoratore;
- Le misure di prevenzione e protezione del rischio infortuni.

Metodologie:

- Laboratorio d'aula con esercitazioni pratiche, video filmati e slide di approfondimento.
- Esercitazione di gruppo basate sul problem solving applicato a simulazioni e problemi specifici. Role play.

Modalità di valutazione dell'apprendimento: Test valutazione apprendimento a termine del corso, con rilascio alla fine dell'attestato.

Risultati attesi:

- Miglioramento delle competenze;
- Diffusione della cultura della sicurezza;
- Miglioramento e perfezionamento del sistema di controllo in materia di sicurezza.

Quota di partecipazione: 120,00 € + iva

TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO NELLA LINGUA DEI SEGNI ITALIANA (LIS)

Secondo quanto riportato dal D. Lgs. 81/08 (art. 2, aa), la formazione è un "processo educativo attraverso il quale trasferire ai lavoratori ed agli altri soggetti del sistema di prevenzione e protezione aziendale conoscenze e procedure utili all'acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda e all'identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi".

Dalle ricerche che abbiamo realizzato, emerge come una parte significativa di infortuni e malattie professionali sia riconducibile ad azioni scorrette. Nasce da qui, dal nostro lavoro sul campo un aspetto di vitale importanza per l'attività lavorativa: la formazione è un elemento fondamentale e necessario per rendere efficace ogni azione di prevenzione.

In questo contesto CEFAL EMILIA ROMAGNA propone corsi in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro in LIS, Lingua dei Segni Italiana.

La LIS è una lingua naturale. Le persone sorde non comunicano semplicemente con i gesti: usano un linguaggio complesso con una grammatica altrettanto complessa, una comunicazione visivo - gestuale con cui possono esprimere ogni genere di concetto, da quelli concreti a quelli altamente astratti, compresi quelli della tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Pertanto, al contrario di quanto si possa pensare, questa metodologia di comunicazione permette di esprimere qualsiasi concetto, concreto e astratto.

I corsi in LIS si potranno svolgere sia in aula che in azienda o altro luogo formativo, qualora ci fosse necessità di un addestramento pratico, con **docente e interprete LIS.** Sarà questi ad accompagnare e favorire l'interazione linguistico - comunicativa tra il docente udente e il partecipante non udente, trasferendo e condividendo professionalmente tutte le informazioni necessarie per osservare le disposizioni in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro.



I NOSTRI CONTATTI

PER INFORMAZIONI, PREVENTIVI, PROGETTI A MISURA D'IMPRESA E CODICE ATECO rivolgetevi a:

FORMAZIONE ONLINE

Alessandra Laraia

alاراia@cefal.it 371.3035398

CEFAL ER sede Bologna

Chiara Xilo

cxilo@cefal.it

051.489615

CEFAL ER area Emilia

Giuseppe La Pietra

glapietra@cefal.it

393.4482509

CEFAL ER area Romagna

Fabio Federici

ffederici@cefal.it

0545.24330